



Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Dirigenza dell'Area Sanità

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020 sui CRITERI di IMPIEGO nell'ambito dei premi correlati alla performance delle RISORSE AGGIUNTIVE di cui alla DGR n. 1312/2020 di approvazione dell'intesa regionale e del verbale di confronto del 06/08/2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/10/2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario- Direttore Amministrativo- Direttore Gestione risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- ANAAO ASSOMED- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- CIMO- FASSID- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FESMED- FP CGIL- FVM- UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- ANAAO ASSOMED- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- FASSID

		- FEDERAZIONE CISL MEDICI	
Soggetti destinatari		Personale della dirigenza area Sanità in servizio nell'anno 2020.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego delle risorse aggiuntive regionali (RAR) assegnate con intesa regionale del 06/08/2020 e delle risorse statali ex art. 1, comma 1, DL 18/2020, assegnate con verbale di confronto regionale dd. 06/08/2020, approvati con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1312/2020.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>	Il Piano della Performance 2020 – 2022 è stato adottato con decreto D.G. n. 92 del 10/04/2020, rettificato con decreto D.G. n. 95 del 22/04/2020.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>	Con decreto D.G. n. 30 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i>	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dei dati previsti dalla norma.
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i>		La Relazione sulla performance anno 2019 è stata adottata con decreto DG n. 178 del 24/07/2020 ed è stata validata dall'OIV in data 29/07/2020.	
Eventuali osservazioni /			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo aziendale disciplina per l'anno 2020 i criteri di impiego nell'ambito dei premi correlati alla performance delle risorse aggiuntive regionali (RAR), assegnate all'area della Dirigenza Sanità con intesa regionale del 06/08/2020 e delle risorse aggiuntive previste a livello nazionale dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 18/2020 e s.m.e i., oggetto di verbale di confronto regionale del 06/08/2020. Entrambi i documenti sono stati approvati con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1312 del 28/08/2020.

L'intesa regionale RAR ha validità annuale e definisce i principi ed i criteri generali, demandando alla contrattazione integrativa aziendale l'individuazione delle specifiche progettualità cui correlare le risorse, in coerenza con gli obiettivi strategici regionali ivi previsti.

Il verbale di confronto regionale individua la distribuzione e i criteri di utilizzo delle risorse statali aggiuntive destinate al personale impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica, in via prioritaria remunerando le prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro e secondariamente alla retribuzione di risultato.

In coerenza con le richiamate disposizioni e avuto riguardo all'organizzazione e alle attività del personale dirigente sanitario in ARCS, il contratto aziendale per l'anno 2020 ha individuato le progettualità 2020 nell'ambito alla linea "Emergenza COVID-19".

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Progettualità	risultato atteso	indicatore
a Ricognizione dei fabbisogni, acquisto e centralizzazione della distribuzione presso il Magazzino Centralizzato ARCS di farmaci, Dispositivi Medici e Dispositivi di Protezione individuale. Supporto tecnico e organizzativo alla Protezione Civile in merito alla gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale forniti dalla Struttura Commissariale.	1) Evidenza di ciascun invio di fabbisogni alla DCS 2) Almeno l'80% dei DPI utilizzati dalle ASSR provengono dal Magazzino ARCS	1) I fabbisogni sono raccolti ed inviati alla DSC con la cadenza richiesta. 2) Sono garantiti gli acquisti e la distribuzione centralizzata c/o Magazzino ARCS dei DPI per tutte le ASSR.

b	Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Costruzione griglie interpretative per triage telefonico di concerto con infettivologi delle tre aziende e successive modifiche. - Contatti con le aziende per aumento dei mezzi per trasporti dedicati a pazienti infetti o sospetti. - Redazione e verifica dei percorsi inter e intra ospedalieri alla luce della modifica di destinazione d'uso di interi reparti e la costituzione di reparti o interi ospedali Covid -free 	<ul style="list-style-type: none"> - produzione documenti per triage. - aumento numero mezzi dedicati a trasporti Covid - documenti sui percorsi e destinazioni particolari
c	Attività di supporto per il contrasto all'emergenza, in relazione al grado di coinvolgimento ed al conseguente disagio lavorativo, organizzativo e/o rischio biologico.	Garanzia delle attività in SORES e Farmacia centrale durante l'emergenza COVID-19 in condizioni di discreto disagio organizzativo e lavorativo	effettiva presenza in servizio pari almeno all'80% del dovuto contrattuale, complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse aggiuntive, in quanto destinate a compensi incentivanti, sottendono alle disposizioni nazionali in materia di performance, quali la correlazione tra compensi e grado di raggiungimento dei risultati ed il riconoscimento degli incentivi in modo selettivo e meritocratico, considerando l'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti.

In tale ottica, le progettualità previste dal contratto aziendale sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 2, art. 4 del contratto collettivo integrativo aziendale triennale del 23/07/2020. Il riconoscimento dell'incentivo dovrà avvenire in modo selettivo, tenuto conto:

- dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
- dell'effettuazione nell'anno di orario lavorativo eccedente l'istituzionale;
- dell'esito del monitoraggio periodico.

Nell'ambito della progettualità lettera c) "Garanzia delle attività in SORES e Farmacia centrale durante l'emergenza COVID-19 in condizioni di disagio organizzativo e lavorativo", è riconosciuto un compenso bonus differenziato, secondo le modalità declinate dal verbale di confronto del 06/08/2020 (fascia di rischio/disagio, presenza in servizio \geq 80%).

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono quelli previsti dalla delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1312/2020 che richiama anche le finalità previste dall'art. 1, comma1, del DL 18/2020 e che, nello specifico per l'anno 2020, intende sostenere e valorizzare il personale impegnato nella gestione dell'emergenza da COVID-19.

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Direttore Generale

Giuseppe Tonutti

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	10/11/2020
Nome	RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO RA DIR. SANITÀ 2020.PDF
Impronta	C4FEE0D5D4EF7A6994F531679EDBB3BF38C0FE7FF6A6E8D45F6407197523D2F1
Dimensione (Byte)	348,791

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2020-38493-P
Verso	Partenza
Data registrazione	10/11/2020

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	GIUSEPPE TONUTTI
Codice Fiscale	TINIT-TNTGPP64A05H5010
Codice Identificativo	WSREF-24953586306567
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	22 5F C0 31 ED 84 91 D9 30 38 F5 F5 CB 79 05 1B 77 86 A7 B8 E0 48 D7 B6 DC A7 41 EC 75 0C 1F AF B8 69 94 73 83 99 13 2B 96 25 8F BB 30 D1 29 19 D6 44 CE E4 29 03 EF B2 C6 1D 95 07 94 34 49 F1 8E 75 75 20 E4 DB 0C FE DD E6 BC 33 6E 2D F8 EE 0E 7B 47 D4 D9 E8 D8 F7 2C DF EA C7 D3 1D 44 74 F1 F8 A1 EA 2F 0C 69 40 52 C2 C0 62 CF 6D E0 88 64 FE 09 66 DD 65 D1 E6 A4 73 59 D5 DA 9F F5 22 81 7E 77 FC 6F 53 06 3F BB 90 17 5D 21 1D 62 41 3E E7 B2 A9 C0 4B AC 4F C1 D3 40 74 0E 11 61 D1 17 E8 98 B4 31 23 A4 93 06 AE CF 74 32 56 61 45 CE 4E 81 C9 0E C0 D3 60 EE C6 82 52 DA B1 8B 8F CB 95 EC A6 AA D1 6D 06 00 AF 97 A3 6A 02 05 ED 64 D4 D4 AE 40 EF D6 03 45 2D 77 B3 F9 53 09 D5 17 2C 38 EE B5 13 2B B5 E8 C7 45 76 FD FE A5 BA 3B A1 E7 63 C7 26 B8 18 CA 92 27 6B A4 87 30 F9
Data e ora della Firma	10/11/2020 15:00:18 GMT
Validità del certificato	Dal 09/05/2019 15:57:23 GMT al 09/05/2025 15:57:23 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	